



ระเบียบสหกรณ์การเกษตรรณบุรี จํกต

ว่าด้วย การทดลองงาน การทดลองปฏิบัติหน้าที่
และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

พ.ศ. 2564

ระเบียบสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด
ว่าด้วย การทดลองงาน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด พ.ศ. 2563 ข้อ 75 (11) ข้อ 106 (12) และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 52 ครั้งที่ 11 วันที่ 16 มีนาคม 2564 ได้กำหนดระเบียบ ว่าด้วย การทดลองงาน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด ว่าด้วย การทดลองงาน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2564

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด ว่าด้วย การทดลองงาน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2555 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด

“รองผู้จัดการ” หมายถึง รองผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด

“ผู้ช่วยผู้จัดการ” หมายถึง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายต่าง ๆ ของสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด

การทดลองงาน หมายถึง การให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่สหกรณ์รับเข้าทำงานได้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ในระยะเวลาที่สหกรณ์กำหนด เพื่อไปสู่การบรรจุแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตามระเบียบที่กำหนด

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง การให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่สหกรณ์แต่งตั้งเลื่อนสู่ตำแหน่งสูงขึ้นได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในระยะเวลาที่สหกรณ์กำหนดเพื่อไปสู่การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีบัญชีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์แล้ว เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนการปรับหรือขึ้นเงินเดือน และเพื่อประเมินประสิทธิภาพสมรรถนะของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ที่ทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองงาน หรือการทดลองปฏิบัติหน้าที่ หรือการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีบัญชีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ถูกประเมิน หมายถึง ผู้ที่ถูกประเมินผลการทดลองงาน หรือถูกประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ หรือผู้ที่ถูกประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีบัญชีของสหกรณ์

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์


๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔

ข้อ 5. การประเมินผลการทดลองงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้ผู้จัดการ มีคำสั่งมอบหมายให้รองผู้จัดการ และหรือผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายของผู้ถูกประเมินที่มีระดับสูงกว่าผู้ถูกประเมิน ทำหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ทดลองงาน

(2) ให้ผู้จัดการ มีคำสั่งมอบหมายภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ หรืออาจกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้จัดการและผู้ถูกประเมิน เช่น แผนงาน โครงการ กิจกรรม หรืองานที่กำหนดให้ปฏิบัติโดยต้องมีการกิจอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่สำหรับตำแหน่งนั้นอยู่ด้วยตามที่ระเบียบของสหกรณ์กำหนด

(3) ให้ผู้จัดการ รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายงานของผู้ถูกประเมินเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองงาน โดยให้ผู้จัดการเป็นประธานคณะกรรมการ ให้มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แบบแผน และขั้นตอนในการประเมิน การประเมินผลการทดลองงานให้แล้วเสร็จก่อนหรือหลังการครบกำหนดระยะเวลาทดลองงานตามที่เห็นสมควร แล้วเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา

สำหรับระยะเวลาในการทดลองงาน ให้คณะกรรมการกำหนดไว้ในประกาศการรับสมัครงานในแต่ละคราวไป

ข้อ 6. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ในกรณีผู้ถูกประเมินมีตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย ให้ผู้จัดการมอบหมายให้รองผู้จัดการทำหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่

(2) ในกรณีผู้ถูกประเมินตำแหน่งรองผู้จัดการ ให้ผู้จัดการทำหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ช่วยผู้จัดการ และให้ผู้จัดการมอบหมายภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ หรืออาจกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้จัดการและผู้ถูกประเมิน เช่น แผนงาน โครงการ กิจกรรม หรืองานที่กำหนดให้ปฏิบัติโดยต้องมีการกิจอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่สำหรับตำแหน่งนั้นอยู่ด้วย ตามระเบียบของสหกรณ์กำหนด

(3) ในกรณีผู้ถูกประเมินตำแหน่งผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการดำเนินการเป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้รองประธานกรรมการ และเลขานุการ เป็นกรรมการ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แบบแผน และขั้นตอนในการประเมิน การประเมินผลการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จก่อนหรือหลังการครบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามที่เห็นสมควร แล้วเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา

ข้อ 7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้ประธานกรรมการดำเนินการ เป็นประธานกรรมการประเมินผลโดยตำแหน่ง และเลือกรองประธานกรรมการ หรือเลขานุการ หรือเหรัญญิก เป็นกรรมการอีก 1 คน และให้ผู้จัดการ รองผู้จัดการเป็นกรรมการ

(2) ให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง ไม่เกินเดือนที่สองของปีบัญชี หรือหากประเมินผล 2 ครั้ง ก็สามารถกระทำได้โดยให้ทำการประเมินผลครึ่งปี

(3) ให้สหกรณ์กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แบบแผน และขั้นตอนในการประเมินผลแจ้งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ทราบก่อนทำการประเมินผล

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์

๙

๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔

ข้อ 8. หลักเกณฑ์ วิธีการ แบบแผนประกอบพิจารณาการประเมินผลตามข้อ 5 (3) ข้อ 6 (3) และ ข้อ 7 (3) ต้องมีตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

(1) การประเมินผลงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ก. ปริมาณงาน
- ข. คุณภาพงาน
- ค. ความทันเวลา
- ง. การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

(2) การประเมินคุณลักษณะในการปฏิบัติงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ก. ความรู้ ความสามารถ
- ข. การรักษาวินัย
- ค. ความอดุสาหะ
- ง. ความรับผิดชอบ

(3) การประเมินคุณลักษณะพิเศษให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ก. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ข. ความสามารถพิเศษ
- ค. การร่วมกิจกรรม
- ง. การลา การขาดงาน และการมาสาย

คณะทำงาน หรือคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน อาจมีองค์ประกอบประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมตามลักษณะภารกิจของงาน โดยต้องกำหนดตัวชี้วัดขององค์ประกอบประเมิน รวมทั้งแบบ การประเมินที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ข้อ 9. ผู้ถูกประเมินการทดลองงาน และการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าเกณฑ์ มาตรฐานกลางตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด จึงจะถือว่าผ่านการทดลอง หรือผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีตัวชี้วัดตามข้อ 8 (1) (2) (3) เป็นจำนวนคะแนน แปลค่าจำนวน คะแนนเป็นร้อยละ การประเมินผลให้แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม โดยต้องจัดทำเป็นประกาศให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สหกรณ์ทราบก่อนและหลังการประเมิน ดังนี้

(1) คะแนนประเมินต่ำกว่า 50% ให้เลิกจ้างหรือให้ออกจากงาน

(2) คะแนนประเมินระหว่าง 51 - 59% ให้ปรับปรุงและประเมินผลเพิ่มอีก 3 เดือน หากไม่ดีขึ้นให้ เลิกจ้างหรือให้ออกจากงาน

(3) คะแนนประเมินระหว่าง 60 - 79% สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี 1 ชั้น

(4) คะแนนประเมินระหว่าง 80 - 89% สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี 1 ชั้น และอาจเลื่อนขึ้น เงินเดือนพิเศษเพิ่มอีกไม่เกิน 1 ชั้น

(5) คะแนนประเมินระหว่าง 90 - 100% สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี 1 ชั้น และอาจเลื่อน ขึ้นเงินเดือนพิเศษเพิ่มอีกไม่เกิน 2 ชั้น

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์

๑๔ ก.ค. ๒๕๖๔

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิเศษเพิ่มอีกตาม (4) (5) ให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ให้ผู้จัดการพิจารณาจากผลการดำเนินงานหรือการดำเนินงานของฝ่ายงาน หรือแผนงานจาก**งบแสดงฐานะทางการเงิน** ประจำปีสิ้นสุดนั้นของสหกรณ์ โดยต้องเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ที่สหกรณ์กำหนด ก่อนนำรายชื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา

ข้อ 11. เมื่อเสร็จสิ้นผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้คณะกรรมการประเมิน หรือผู้จัดการ นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือการอื่นที่กำหนด โดยระเบียบกฎหมาย ตลอดทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไข ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์ของงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ 12. ให้ผู้จัดการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ จัดทำระบบงานเพื่อการจัดเก็บผลการประเมิน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ โดยมีกำหนดระยะเวลาการจัดเก็บไม่น้อยกว่า 3 ปีบัญชีของ สหกรณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหาร และการจัดการ

ข้อ 13. ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่เห็นด้วยกับผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินอุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการดำเนินการภายใน 15 วัน นับแต่วันประกาศผลการประเมินให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณา ข้ออุทธรณ์และวินิจฉัยคำอุทธรณ์ โดยยึดหลักคุณธรรม ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่ได้รับคำอุทธรณ์และ ข้อวินิจฉัย มติคณะกรรมการดำเนินการในการพิจารณาข้ออุทธรณ์ และคำวินิจฉัยนั้นถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ 14. ให้ประธานกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564



(Signature)

(นางสิริยากร ศรีทะโร)

ประธานกรรมการ
สหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด

นายทะเบียนสหกรณ์**เห็นชอบ/รับทราบ**

ตามหนังสือที่ สร ๐๐๑๐/๑๙๓๖ ลงวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....*(Signature)*.....